附件1:

**湖南女子学院廉政风险排查参考点**

|  |  |
| --- | --- |
| **风险类别** | **风险点一般表现形式** |
| 思想意识  风险 | ·意志薄弱、理想信念滑坡  ·不深入基层实际、服务意识欠缺  ·党纪国法意识淡漠  ·铺张浪费、违反廉洁自律要求  ·思想涣散、消极被动  ·弄虚作假、虚报浮夸  ·组织观念不强、作风漂浮  ·其它 |
| 职责履行  风险 | ·履行岗位职责不到位  ·工作失职渎职、不作为  ·不敢担当、规避责任  ·依法依纪依规履职不够  ·利用职权谋私利  ·内部重要岗位人员轮岗不够  ·不执行民主集中制  ·其它 |
| 工作流程  风险 | ·工作流程缺乏规划  ·信息公开、透明化不够  ·工作流程规划有缺陷  ·信息沟通渠道不畅  ·工作流程人性化不够  ·廉政监控体系不健全  ·工作流程执行力不到位  ·其它 |
| 制度机制  风险 | ·制度缺失或不够健全  ·缺乏权力的制约制衡机制  ·制度设计的可操作性不强  ·对制度执行的监督检查不够  ·制度的执行力不够  ·个人自由裁量空间过大  ·缺乏长效的工作规划和措施  ·其它 |
| 外部环境  风险 | ·服务对象的利益诱惑  ·工作时间之外的社会交往不当  ·外部压力和权力威慑  ·受不良风气影响，搞“潜规则”  ·社会力量“围猎”  ·纵容亲属和身边工作人员谋求私利  ·人情关系侵蚀  ·其它 |

注：上表中列出的五类风险点，是廉政风险的一般表现形式，仅供参考。各单位必须结合工作实际，排查出廉政风险在本单位工作中的具体表现形式。